



УКРАЇНА

**КОЗЕЛЕЦЬКА СЕЛИЩНА РАДА
КОЗЕЛЕЦЬКОГО РАЙОНУ ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

*вул. Ф.Сидорука, 9, смт. Козелець, 17000, тел./факс (04646) 2-13-67, e-mail: info@kozsr.gov.ua
сайт: kozsr.gov.ua, код ЄДРПОУ 04412419*

05.08.2021 р. № 03-08/1928

На №124 від 03.08.2021р.

Начальнику КП «Козелецьводоканал»
Сочивцю Р.О.

У відповідь на Вашу заяву Козелецька селищна рада повідомляє про те, що проведено повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору від 29.12.2020 р. №17 між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Козелецьводоканал» на 2021 – 2025 роки.

Реєстраційний номер №1 від 04.08.2021 року.

Голова

Валентин БРИГИНЕЦЬ

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

№ 17 від 29 грудня 2020 року

між адміністрацією та трудовим колективом
Комунального підприємства «Козелецьводоканал»
на 2021-2025 роки

Прийнятого загальними зборами
Трудового колективу
КП «Козелецьводоканал»
Протокол від 15.06.2021 року №2

сmt. Козелець
2021 рік

ПРОТОКОЛ № 2
загальних зборів Трудового колективу КП «Козелецьводоканал»

смт. Козелець

15.06.2021 року

Присутні: трудовий колектив КП «Козелецьводоканал» в кількості 37 особа.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

Внести зміни до Колективного договору КП «Козелецьводоканал» на 2021-2025 роки, відповідно до Змін та доповнень до Галузевої угоди між Міністерством соціального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 роки, які зареєстровано в Мінекономіки 11.05.2021 року за №10

СЛУХАЛИ:

Сочивця Руслана Олександровича – начальника КП «Козелецьводоканал», який висловив необхідність ввести зміни до Колективного договору у зв'язку з підвищенням галузевих коефіцієнтів при розрахунку посадових окладів працівників.

ВИСТУПИЛИ:

Пальчик С.М. – головний економіст, яка висловила необхідність внести зміни до Колективного договору КП «Козелецьводоканал» на 2021-2025 роки, а саме в Розділ V, який передбачає зміну розмір галузевих коефіцієнтів, та додатків до відповідного розділу, які стосуються зміни коефіцієнтів та розміру посадового окладу (тарифних ставок) працівників. Відповідно до змін у Галузевій угоді доповнити та викласти в новій редакції Додаток №7 Перелік та розмір доплат і надбавок до тарифних ставок та посадових окладів.

Гамоля Т.Ф. – головний бухгалтер, висловила, що використання даних коефіцієнтів приведе до збільшення розміру витрат на заробітну плату, які не закладені в діючі тарифи, а тому підприємство не буде спроможне понести дані затрати. Пропонує відповідні зміни внести в дію з 1 січня 2022 року.

ПОСТАНОВИЛИ

Внести зміни до Колективного договору на 2021-2025 роки та викласти розділ V Оплата праці Колективного договору в новій редакції.

В новій редакції викласти наступні додатки:

- Додаток №4 - Коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду;

- Додаток №5 – Коефіцієнти співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії) та коефіцієнти співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців до мінімального посадового окладу техника, встановленого у колективному договорі суб'єктів господарювання, які здійснюють технічну інвентаризацію об'єктів нерухомого майна;

- Додаток №6 - Коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки робітників, ІТР, службовців - місячної тарифної ставки за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду;

- Додаток №7 – Перелік та розмір доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів.

Всі зміни та доповнення передбачені Розділом V Оплата праці та Додатками №4, №5, №6, №7 вступають в дію з 1 січня 2022 року.

Голосували «за» - 37 чол., «проти» - 0 чол., «утримались» - 0 чол.
Рішення прийнято одногосно.

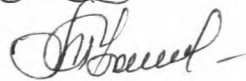
Оскільки порядок денний вичерпано, голова оголосив Збори трудового колективу КП «Козелецьводоканал» закритими.

Голова зборів



Сочивець Р.О.

Секретар



Гамоля Т.Ф.

V. ОПЛАТА ПРАЦІ

5.1. Домовленість між Адміністрацією і Трудовим колективом

5.1.1. Здійснювати оплату праці працівникам підприємства відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Галузевої угоди та інших нормативно-правових актів з питань оплати праці.

5.1.2. Здійснювати оплату праці відповідно до самостійно розроблених форм і систем оплати праці (додаток № 2 до Договору), норм праці, розцінок, тарифних сіток, часових тарифних ставок та місячних посадових окладів з дотриманням норм і гарантій, передбачених чинним законодавством та цим Договором.

5.1.3. Спільно розглядати питання перегляду фонду оплати праці підприємства з метою збільшення тарифних ставок (окладів), винагород, доплат і надбавок, інших гарантійних і компенсаційних виплат у разі зростання обсягів робіт, зниження собівартості продукції.

5.1.4. Вживати заходів щодо удосконалення структури витрат на виробництво та збільшення в ній питомої ваги фонду оплати праці.

5.1.5. Запроваджувати нові або змінювати діючі на підприємстві умови оплати праці, преміювання за погодженням з Трудовим колективом і повідомляти про це працівників не пізніше як за два місяці до їх запровадження або зміни.

5.1.6. Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати. Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці нижчою від законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати, підприємство проводить доплату до її рівня, яка виплачується щомісяця одночасно з виплатою заробітної плати

5.2. Сторона Адміністрації зобов'язується

5.2.1. Формувати фонд оплати праці та коригувати його за умови зміни розміру прожиткового мінімуму або мінімальної заробітної плати, змін до положень Галузевої угоди та інших умов, встановлених Договором.

5.2.2. Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) робітника 1 розряду в розмірі 180 відсотків розміру визначеного законодавством мінімального прожиткового мінімуму, встановленому для працездатної особи, у разі відпрацювання повної місячної норми робочого часу та виконання виробничих завдань з 1 січня 2022 року.

5.2.3. Встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) для робітників, які виконують просту некваліфіковану роботу у розмірі 180 відсотків на рівні визначеного законодавством мінімального прожиткового мінімуму, встановленому для працездатної особи, у разі відпрацювання повної місячної норми робочого часу та виконання виробничих завдань з 1 січня 2022 року.

5.2.4. За умови подальшої зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму переглядаються: мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю та мінімальний розмір тарифної ставки робітника I розряду, з часу його запровадження з дотриманням встановлених Галузевою угодою співвідношень розмірів тарифних ставок та посадових окладів. Адміністрація підприємства та представник Трудового колективу у разі скрутного фінансовоекономічного становища після проведення відповідних переговорів сторін, детального аналізу та прийняття спільного рішення, як виняток тимчасово, але не більше, як на півроку приймає відстрочку щодо не застосування або застосування не повною мірою підгалузевих коефіцієнтів, визначених окремими додатками Галузевої угоди, або відстрочку щодо введення нового розміру прожиткового мінімуму із застосуванням всіх необхідних коефіцієнтів.

5.2.5. Застосовувати Сітки між розрядних тарифних коефіцієнтів при визначенні місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на виробництвах із застосуванням простих видів робіт та робіт середньої складності згідно з додатком № 3 до Договору.

5.2.6. Застосовувати коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду згідно з додатком № 4 до Договору з 1 січня 2022 року.

5.2.7. Застосовувати коефіцієнтне співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії) та коефіцієнти співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців до мінімального

посадового окладу техніка, встановленого у колективному договорі суб'єктів господарювання, які здійснюють технічну інвентаризацію об'єктів нерухомого майна згідно з додатком № 5 до Договору з 1 січня 2022 року.

5.2.8. Розрахунок розміру тарифних ставок (окладів) працівників підприємства встановлюється з урахуванням коефіцієнтів наведених в додатках №№ 3, 4, 5 та вимог Галузевої угоди у разі відпрацювання повної місячної норми робочого часу та виконання виробничих завдань згідно додатку № 6 до Договору з 1 січня 2022 року.

5.2.9. Проводити індексацію заробітної плати у зв'язку з ростом індексу споживчих цін згідно чинного законодавства.

5.2.10. Виплачувати доплати і надбавки до тарифних ставок та посадових окладів працівників згідно з додатком № 7 до Договору з 1 січня 2022 року. Всі доплати і надбавки, наведені у додатках, встановлюються (нараховуються) у процентному відношенні до тарифної ставки (окладу) працівника за основною посадою.

5.2.11. Надбавка до тарифної ставки (окладу) працівникам основних професій за безперервний стаж роботи на підприємстві проводиться за фактично відпрацьований час без урахування інших надбавок і доплат наведених в додатку № 7 до Договору.

5.2.12. Надбавка до тарифної ставки чи посадового окладу працівникам основних професій за безперервний стаж роботи на підприємстві проводиться згідно із Порядком встановлення і умовами виплати щомісячної надбавки до тарифної ставки чи посадового окладу працівникам основних професій за безперервний стаж роботи на підприємствах та в організаціях сфери водопостачання і водовідведення згідно додатку №8 до Договору.

5.2.13. Всі доплати та надбавки наведені в додатку № 7 до Договору нараховуються та виплачуються з урахуванням фінансової можливості підприємства згідно наказу начальника. Здійснювати доплату до тарифної ставки (окладу) працівникам, посади яких пройшли атестацію, водіям автотранспортних засобів за класність (в разі наявності підтверджувальних документів), за роботу в нічний час (відповідно табеля робочого часу) згідно додатку № 9 до Договору.

5.2.14. Здійснювати преміювання працівників за результатами праці відповідно до затвердженого Положення про преміювання згідно з Додатком № 10 до цього Договору.

5.2.15. При преміюванні працівників за результатами господарської діяльності згідно Положення про преміювання (додаток № 10 до Договору) премії нараховувати на встановлені доплати і надбавки за:

- суміщення професій (посад);
- розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт;
- роботу у важких та шкідливих умовах праці;
- виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника;
- роботу в нічний час;
- ненормований робочий день;
- класність;
- високу професійну майстерність, високі досягнення в праці;
- виконання особливо важливої роботи на певний термін.

5.2.16. Виплачувати працівникам матеріальну допомогу згідно з Додатком № 11 до Договору.

5.2.17. За наявності коштів виплачувати матеріальну допомогу на оздоровлення один раз на рік під час відпустки в розмірі не більше тарифної ставки (окладу) працівника.

5.2.18. При виконанні робіт з важкими і шкідливими умовами праці доплати працівникам встановлюються по конкретних робочих місцях і нараховуються працівникам тільки за фактично відпрацьований час на цих місцях.

5.2.19. Оплачувати час простою не з вини працівника у розмірі двох третин тарифної ставки встановленого йому розряду (окладу) з дня попередження керівника структурного підрозділу або керівника підприємства про початок простою (крім простою структурного підрозділу чи всього підприємства).

5.2.20. Здійснювати тарифікацію робіт та присвоєння кваліфікаційних розрядів працівникам згідно Єдиного тарифно-кваліфікаційного довідника робіт і професій робітників (ЄТКД), встановлювати кваліфікаційні розряди за результатами кваліфікаційних іспитів та надавати роботу працівникам відповідно до встановленої кваліфікації.

5.2.21. Право на підвищення розрядів мають робітники, які успішно виконують роботу більш високого розряду не менше, як три місяці, і здали кваліфікаційний іспит.

5.2.22. У випадку погіршення показників роботи та порушення трудових обов'язків, керівник підприємства має право, з урахуванням висновків атестаційної комісії, понизити кваліфікаційну категорію або класність працівника.

5.2.23. Застосовувати гнучкий режим робочого дня для працюючих в одну зміну.

5.2.24. Кожному знову прийнятому працівнику роз'яснювати умови оплати праці.

5.2.25. Довести до кожного працівника підприємства конкретні посадові обов'язки, які розробляються керівниками структурних підрозділів підприємства.

5.2.26. На період дії цього Договору працівникам підприємства гарантується оплата праці згідно даного Договору за умови належного виконання останніми своїх посадових обов'язків.

5.2.27. Прийняті державою нові нормативні акти, що забезпечують більш високі, ніж передбачені цим Договором, гарантії та пільги, мають пріоритет перед відповідними положеннями цього Договору.

5.2.28. Виплачувати заробітну плату працівникам підприємства у національній валюті України – гривні, двічі на місяць:

- за першу половину відпрацьованого місяця - до 22 числа поточного місяця;

- за другу половину відпрацьованого місяця - до 7 числа наступного за розрахунковим місяця.

5.2.29. Якщо строк виплати заробітної плати збігається із святковим, неробочим або вихідним днем, заробітна плата виплачується напередодні.

5.2.30. У разі порушення строків виплати заробітної плати компенсувати працівникам на умовах, визначених законодавством, втрати частини заробітної плати у зв'язку із порушенням строків її виплати.

5.2.31. Зберігати за відрядженим працівником середній заробіток за увесь час відрядження, у тому числі й за час перебування у дорозі. З метою відшкодування працівникам додаткових витрат, пов'язаних зі службовими відрядженнями, як усередині країни, так і за її межами, розмір добових встановлюється згідно розпорядження керівника підприємства про направлення у службове відрядження, але не може бути меншим, ніж встановлений законодавством. При відрядженнях за межі області водіям легкового автотранспорту за кожен день на шляху додатково нараховується 4 години робочого часу.

5.2.32. Виплачувати заробітну плату працівникам за весь час щорічної відпустки не пізніше ніж за 3 робочих дні до початку відпустки, або в період виплати авансу чи зарплати за згодою працівника.

5.2.33. Розрахунок зі звільнення працівника проводиться в день звільнення

5.2.34. За роботу у вихідний день (ст.72 Кодексу законів про працю України) здійснювати оплату праці у подвійному розмірі за фактично відпрацьовані години або, за згодою сторін надавати інший день відпочинку (ст.107 Кодексу законів про працю України).

5.2.35. За роботу в святкові і неробочі дні (ст.73 Кодексу законів про працю України) здійснювати оплату у подвійному розмірі за фактично відпрацьовані години (ст. 107 Кодексу законів про працю України).

5.2.36. За роботу в надурочний час здійснювати оплату в подвійному розмірі (ст.65. 106 Кодексу законів про працю України).

5.3. Сторона Трудового колективу зобов'язується

5.3.1. Здійснювати контроль за дотриманням на підприємстві законодавства з питань оплати праці, своєчасною виплатою заробітної плати.

5.3.2. Представляти і захищати інтереси працівників підприємства у сфері оплати праці.

5.3.3. Контролювати розподіл та використання коштів фонду оплати праці, виносити обґрунтовані пропозиції щодо підвищення розміру заробітної плати, премій, компенсацій, доплат і надбавок, надання пільг працівникам.

5.3.4. Аналізувати рівень середньої заробітної плати на підприємстві, в галузі, регіоні, виносити пропозиції щодо удосконалення оплати праці на підприємстві.

5.3.5. Проводити перевірки нарахування працівникам заробітної плати, розмірів і підстав відрахувань з неї.

Додаток №4
до Колективного договору
між Адміністрацією і
Трудовим колективом
КП «Козелецьводоканал»
на 2021-2025 роки

КОЕФІЦІЄНТИ
співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду

1. Основні види робіт

Види робіт	Коефіцієнти співвідношень
Невиробничі види робіт і послуг, технічна інвентаризація об'єктів нерухомості	1,34-1,41
Посадка, догляд за зеленими насадженнями, їх захист	1,4-1,47
Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного та іншого устаткування, контрольно-вимірювальних приладів, автоматики, електронно-обчислювальної техніки, машин, механізмів, поточний ремонт житлового фонду та об'єктів благоустрою зеленого господарства	1,46-1,53
Роботи з утримання автомобільних шляхів і шляхових споруд	1,58-1,66
Роботи з організації поховань	1,34-1,41
Надання суміжних послуг з організації поховань (крематорій)	1,58-1,66
Земляні роботи	1,69-1,77
Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів і диспетчерських систем	1,69-1,77
Експлуатація та обслуговування обладнання систем водопостачання та водовідведення	1,58-1,71
Експлуатація та обслуговування обладнання котелень, теплових пунктів, теплових та електричних мереж	1,66-1,74
Поводження з побутовими відходами, у т. ч.: вивезення, перероблення побутових відходів	1,46-1,53
захоронення побутових відходів (на полігонах/звалищах)	1,58-1,66
Протизсувні роботи, у т. ч.:	
підземні роботи	2,43-2,55
роботи на шахтній поверхні	2,06-2,16
роботи з благоустрою	2,14-2,25
Виробництво залізобетонних виробів	1,58-1,66
Ремонт устаткування допоміжного виробництва	1,69-1,77
Верстатні роботи з обробки металу та інших матеріалів	1,65-1,73
Вантажно-розвантажувальні роботи	1,46-1,53
Вантажно-розвантажувальні роботи на полігонах побутових відходів	1,58-1,66

2. Професії, які є наскрізними в галузі

Професії	Коефіцієнти співвідношень
Гардеробник, кур'єр, прибиральник службових приміщень, швейцар, сторож, ліфтер, садівник	1,10
Покоївка, вагар, возій, водій електро- та автовізка, водій самохідних механізмів, каштелян, заправник поливально-мийних машин, носій, прибиральник виробничих приміщень, прибиральник службових приміщень, який прибирає готелі, гуртожитки, пляжі, розклеювач оголошень, копіювальник, конюх	1,18
Приймальник замовлень, комірник, укладач опису об'єктів населених пунктів, машиніст із прання та ремонту спецодягу, продавець, контролер технічного стану колісних транспортних засобів, підсобний робітник	1,32
Возій при вивезенні нечистот і твердих осадів з вигрібних ям, лісник, робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями, покоївка, яка виконує функції адміністратора, ловець бездоглядних тварин, приймальник замовлень від населення на поховальне обслуговування	1,43
Двірник, прибиральник службових приміщень, зайнятий прибиранням сходових кліток у житлових будинках, прибиральник територій, робітник з благоустрою, прибиральник сміттепроводів, прибиральник території кладовища	1,32
Прибиральник службових приміщень, який прибирає громадські вбиральні	1,43
Приймальник побутових відходів	1,54
Робітник з благоустрою, який виконує функції планувальника полігону побутових відходів	1,43
Робітник ритуальних послуг, організатор ритуалу	1,54
Машиніст ритуального устаткування	2,59
Драпірувальник, швачка, квітникар	1,32
Мозаїст, гравер, бетоняр	1,37
Вантажник	1,58
Водолаз, матрос-рятувальник	2,0
Моторист	2,1

Примітка: у разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%

3. Водії автотранспортних засобів

I. Вантажні автомобілі

Вантажопідйомність (тонн)	Бортові автомобілі та автомобілі - фургони загального призначення	Спеціалізовані автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, пожежні, тех. допомоги, снігоочисні, поливально- мийні, підмітально- прибиральні, автокрани, автовишки, автонавантажувачі тощо	Автомобілі для перевезення цементу, отрутохімікатів, трупів, безводного аміаку, аміачної води, побутових відходів, асенізаційних вантажів
	Коефіцієнти співвідношень	Коефіцієнти співвідношень	Коефіцієнти співвідношень
до 1,5	1,74-1,95	1,86-2,06	1,95-2,12
від 1,5 до 3	1,86-2,06	1,95-2,12	2,04-2,22
від 3 до 5	1,95-2,12	2,04-2,22	2,25-2,33
від 5 до 7	2,04-2,22	2,25-2,33	2,33-2,43
від 7 до 10	2,25-2,33	2,33-2,43	2,46-2,60
від 10 до 20	2,33-2,43	2,46-2,60	2,66-2,87
від 20 до 40	2,46-2,60	2,66-2,87	2,87-3,28
від 40 до 60	2,66-2,87	2,87-3,28	3,12-3,43
понад 60	-	3,12-3,43	-

II. Легкові автомобілі

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Коефіцієнти співвідношень
Собливо малий і малий	до 1,8	1,46-1,88
Середній	від 1,8 до 3,5	1,52-1,92
Великий	від 3,5	1,72-1,98

III. Автобуси

Клас автобуса	Габаритна довжина автобуса (в метрах)	Коефіцієнти співвідношень
Собливо малий	до 5	1,52-1,95
Малий	від 5 до 6,5	1,79-2,02
	від 6,5 до 7,5	1,95-2,08
Середній	від 7,5 до 9,5	2,08-2,21
Великий	від 9,5 до 11	2,21-2,29
	від 11 до 12	2,23-2,42
	від 12 до 15	2,35-2,49
	від 15	2,42-2,61

Від Адміністрації:

Представник КП «Козелецьводоканал»



Р. Сошивець

Від Трудового колективу:

Представник Трудового колективу -
контролер водопровідного господарства

Т. Панько

Додаток №5
до Колективного договору
між Адміністрацією і
Трудовим колективом
КП «Козелецьводоканал»
на 2021-2025 роки

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії)

Найменування посад	Коефіцієнт співвідношення при чисельності працюючих	
	до 50	51-100
Директор (генеральний директор, начальник, інший керівник)	Посадовий оклад керівника підприємства, заснованого на державній, комунальній власності встановлюється відповідно до вимог додатку до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. №859 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2015 р. №1034)	
Менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)	2,8-4,0	
Головний інженер	2,5-2,7	2,7-3,6
Заступник директора, головний бухгалтер	2,38-2,5	2,5-3,4
Гоовні; економіст, енергетик, механік, технолог, диспетчер та інші, начальники служб		2,4-3,2
Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів	2,25-2,8	2,25-2,8
Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, служб	2,15-2,35	2,15-2,35
Начальники діляниць, виконавці робіт	2,1-2,3	2,1-2,3
Майстри	1,9-2,1	1,9-2,1
Професіонали	1,8-2,2	1,8-2,2
Фахівці	1,7-2,0	1,7-2,0
Техніки усіх спеціальностей, лаборанти	1,29-1,47	1,29-1,47
Технічні службовці	1,26-1,7	1,26-1,7

Примітка:

1. Заступникам головного інженера, директора за відповідним напрямком, головного бухгалтера, начальника служби, діляниці, лабораторії, відділу та іншим заступникам посадовий оклад встановлюється на 10-40% нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника.
2. У разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців до мінімального посадового окладу техника, встановленого у колективному договорі суб'єктів господарювання, які здійснюють технічну інвентаризацію об'єктів нерухомого майна

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень
I. Керівників, професіоналів і фахівців до посадового окладу техника без категорії	
1. Керівники	
Керівник	Контракт
Головний інженер	3,0
Заступник керівника	2,8
Головний бухгалтер	2,8
Начальник юридичного відділу	2,4
Начальник технічного відділу	2,3
Начальник відділу кадрів	1,7
Завідувач архівосховища	1,95
Завідувач господарства	1,25
2. Професіонали:	
Провідний інженер з якості (контролер)	1,8
Провідний інженер з інвентаризації нерухомого майна	1,8
Інженер з інвентаризації нерухомого майна I кат.	1,75
Інженер з інвентаризації нерухомого майна II кат.	1,7
Інженер з інвентаризації нерухомого майна	1,63
Юрист	1,63
Економіст	1,8
Інженер-програміст	1,8
Геодезист	1,6
3. Фахівці	
Технік з інвентаризації нерухомого майна I кат.	1,23
Технік з інвентаризації нерухомого майна II кат.	1,13
Технік з інвентаризації нерухомого майна	1,0
Технік-програміст	1,23
Копіювальник технічної документації	1,23
Бухгалтер	1,7
II. Технічні службовці до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду	
Державний реєстратор	1,7
Касир	1,5
Оператор комп'ютерного набору	1,5
Приймальник замовлень	1,4
Архіваріус	1,5
Статист	1,3
Діловод	1,2
Секретар	1,2
Таксувальник	1,3
III. Робітники до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду	
Вимірювач об'єктів нерухомого майна	1,2
Водій	1,5

Охоронник	1,0
Трибуральник службових приміщень	1,0

Примітка: розрахунковий посадовий оклад техніка без категорії приймається на рівні тарифної ставки робітника III ступеня основного виробництва

Від Адміністрації:

Начальник КП «Козелецьводоканал»



Від Трудового колективу:

Представник Трудового колективу -
контролер водопровідного господарства

_____ Т. Панько

Додаток №6
до Колективного договору
між Адміністрацією і
Трудовим колективом
КП «Козелецьводоканал»
на 2021-2025 роки

ЗАТВЕРДЖУЮ
Начальник КП «Козелецьводоканал»



Р.О. Сочивець

ПОГОДЖЕНО
Представник Трудового колективу
КП «Козелецьводоканал»

Т.К. Панько

«15» 06 2021 р.

Коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки робітників, ІТР, службовців - місячної тарифної ставки за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду

АУП

Назва посади	Прожитковий мінімум	Мінімальна тарифна ставка	Галузевий коефіцієнт	Між розрядний тарифний коефіцієнт
Начальник	не більше 10 мінімальних посадових окладів (ставки) працівника основної професії (контракт)			
Головний інженер	прожит. мінімум	1,8	1,71	2,5
Головний бухгалтер	прожит. мінімум	1,8	1,71	2,5
Головний економіст	прожит. мінімум	1,8	1,71	2,4
Бухгалтер	прожит. мінімум	1,8	1,71	1,8
Фахівець з публічних закупівель	прожит. мінімум	1,8	1,71	1,8
Юрист	прожит. мінімум	1,8	1,71	1,8
Дільовод	прожит. мінімум	1,8	1,71	1,26
Трифірвальник службових приміщень	прожит. мінімум	1,8	1,47	

ЖЕД

Назва посади	Розряд	Прожитковий мінімум	Мінімальна тарифна ставка	Галузевий коефіцієнт	Між розрядний тарифний коефіцієнт
Слюсар сантехнік	III	прожит. мінімум	1,8	1,53	1,2
Слюсар сантехнік	I	прожит. мінімум	1,8	1,53	1
Покрівельник	IV	прожит. мінімум	1,8	1,53	1,35
Електрик дільниці	III	прожит. мінімум	1,8	1,53	1,2

ВИВІЗ РІДКИХ ПОБУТОВИХ ВІДХОДІВ

Назва посади	Розряд	Прожитковий мінімум	Мінімальна тарифна ставка	Галузевий коефіцієнт	Між розрядний тарифний коефіцієнт
Водій автотранспортних засобів	-	прожит. мінімум	1,8	2,33	-
Носій	-	прожит. мінімум	1,8	1,53	-

БЛАГОУСТРІЙ

Назва посади	Розряд	Прожитковий мінімум	Мінімальна тарифна ставка	Галузевий коефіцієнт	Між розрядний тарифний коефіцієнт	
Майстер цеху	-	прожит. мінімум	1,8	1,69	2,1	
Майстер	-	прожит. мінімум	1,8	1,69	1,9	
Бухгалтер	-	прожит. мінімум	1,8	1,69	1,8	
Фахівець публічних закупівель	3	-	прожит. мінімум	1,8	1,69	1,8
Робітник благоустрою	3	III	прожит. мінімум	1,8	1,77	1,2
Робітник благоустрою	3	II	прожит. мінімум	1,8	1,77	1,08
Доглядач кладовищ	-	прожит. мінімум	1,8	1,34	доплата до мінімальної з/п	
Озеленювач	-	прожит. мінімум	1,8	1,47		
Електромонтер ремонту повітряних ліній електропередачі	3	III	прожит. мінімум	1,8	1,53	1,2
Електромонтер ремонту повітряних ліній електропередачі	3	IV	прожит. мінімум	1,8	1,53	1,35
Водій автотранспортних засобів	-	прожит. мінімум	1,8	2,33	-	
Водій автотранспортних засобів	-	прожит. мінімум	1,8	2,33	-	
Водій легкового автомобіля	-	прожит. мінімум	1,8	1,88	-	
Машиніст екскаватора	V	прожит. мінімум	1,8	1,53	1,54	
Тракторист	IV	прожит. мінімум	1,8	1,53	1,35	
Тракторист	III	прожит. мінімум	1,8	1,53	1,2	
Фельдшер	-	прожит. мінімум	1,8	1,41	-	
Комірник	-	прожит. мінімум	1,8	1,77	-	

ВОДОВІДВЕДЕННЯ

Назва посади	Розряд	Прожитковий мінімум	Мінімальна тарифна ставка	Галузевий коефіцієнт	Між розрядний тарифний коефіцієнт
Оператор очисних споруд	II	прожит. мінімум	1.8	1,65	1,08
Машиніст насосних установок	II	прожит. мінімум	1.8	1,65	1,08
Електрик цеху	II	прожит. мінімум	1.8	1,65	1,08
Слюсар аварійно-відновлювальних робіт	II	прожит. мінімум	1.8	1,65	1,08

ВОДОПОСТАЧАННЯ

Назва посади	Розряд	Прожитковий мінімум	Мінімальна тарифна ставка	Галузевий коефіцієнт	Між розрядний тарифний коефіцієнт
Майстер цеху	-	прожит. мінімум	1.8	1,65	1,9
Контролер водопровідного господарства	IV	прожит. мінімум	1.8	1,65	1,35
Контролер водопровідного господарства	III	прожит. мінімум	1.8	1,65	1,2
Слюсар аварійно-відновлювальних робіт	IV	прожит. мінімум	1.8	1,65	1,35
Слюсар аварійно-відновлювальних робіт	III	прожит. мінімум	1.8	1,65	1,2
Електромонтер з обслуговування електроустановок	V	прожит. мінімум	1.8	1,65	1,54
Машиніст екскаватора	V	прожит. мінімум	1.8	1,53	1,54
Водій автотранспортних засобів	-	прожит. мінімум	1.8	2,22	-
Водороздавальник	-	прожит. мінімум	1.8	доплата до мінімальної з/плати	35% за кожну годину від 22:00 до 6:00

Головний економіст



Пальчик С.М.

Додаток №7
до Колективного договору
між Адміністрацією і
Трудовим колективом
КП «Козелецьводоканал»
на 2021-2025 роки

ПЕРЕЛІК ТА РОЗМІР

доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
ДОПЛАТИ	
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці - 4,8 та 12 відсотків; за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці - від 16,20 та 24 відсотків тарифної ставки (окладу). За роботу влітку при температурі повітря більше ніж 25 градусів на вулиці проводити доплату в розмірі 10 відсотків тарифної ставки (окладу). Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці
За робочий день з розділенням зміни на дві частини (з перервою в роботі понад дві години)	До 30 відсотків тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час
За інтенсивність праці працівників	До 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожен годину роботи в цей час
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді: - від 5 до 10 чол. - 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 10 чол. - 35 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 25 чол. - 50 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру. Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чоловік, встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадиру

За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів	До 12 відсотків місячної тарифної ставки посадового окладу
За керівництво практикою	Доплата керівникам практики диференціюється залежно від кількості учнів, слухачів: - 1-4 чол. – 10% місячної тарифної ставки (посадового окладу); - 5-7 чол. – 20% місячної тарифної ставки (посадового окладу); - 8-10 – 30% місячної тарифної ставки (посадового окладу)
За виконання обов'язків наставника (до 6 місяців)	25% місячної тарифної ставки (посадового окладу) працівника, що виконує обов'язки наставника
За ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів	Водіям автотранспортних засобів (легкових автомобілів, а також аварійних автомобілів, що працюють в однозмінному режимі) у розмірі до 25 % встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм
Для забезпечення мінімальної заробітної плати	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3¹ Закону України "Про оплату праці"
НАДБАВКИ	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки: до тарифних ставок робітників: III розряду - 12 відсотків IV розряду - 16 відсотків V розряду - 20 відсотків VI і вищих розрядів - 24 відсотка
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів, тролейбусів, трамваїв	Водіям 2-го класу - 10 відсотків 1 -го класу - 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу
За державні нагороди (ордена, медалі), почесні грамоти ВРУ, КМУ	До 20 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50 відсотків посадового окладу
За знання іноземної мови	Працівникам у разі використання іноземної мови безпосередньо у вирішенні виробничих питань, працівникам готелів: за знання однієї мови - 10 відсотків, за знання двох і більше мов - 20 відсотків ставки (окладу)
За науковий ступінь: - доктора наук - кандидата наук За почесні звання	20 відсотків посадового окладу 15 відсотків посадового окладу 20 відсотків посадового окладу, тарифної ставки. Доплата за науковий ступінь та почесне звання здійснюється у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним ступенем, почесним званням
За роботу в умовах режимних обмежень (таємність)	Розмір надбавки визначається в порядку і на умовах, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.94 р. N 414 "Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці"
За безперервний стаж роботи на	Розмір щомісячної надбавки (у відсотках до

підприємствах та в організаціях сфери
тепло- водопостачання і водовідведення

тарифної ставки чи посадового окладу):
понад 3 роки - 7 відсотків;
понад 5 років - 10 відсотків;
понад 10 років - 15 відсотків;
понад 15 років - 20 відсотків;
понад 25 років - 25 відсотків

Від Адміністрації:

Від Трудового колективу:

Начальник КП «Козелецьводоканал»

Представник Трудового колективу -
контролер водопровідного господарства



[Handwritten signature]
Р. Сочивець

_____ Т. Панько