



УКРАЇНА

КОЗЕЛЕЦЬКА СЕЛИЩНА РАДА

КОЗЕЛЕЦЬКОГО РАЙОНУ

ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**Р І Ш Е Н Н Я**

(тридцять сьома сесія восьмого скликання)

14 лютого 2020 року  
смт. Козелець

№ 03-37/VIII

Про затвердження Положення про  
преміювання працівників закладів освіти  
Козелецької селищної ради

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказів Міністерства освіти і науки України від 15.04.1993 року № 102 «Про затвердження Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти», від 26.09.2005р. № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», керуючись ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», селищна ради вирішила:

1. Затвердити Положення про преміювання працівників закладів освіти Козелецької селищної ради, згідно додатку.

2. Контроль за виконання даного рішення покласти на постійну комісію селищної ради з питань бюджету, соціально-економічного розвитку та інвестиційної діяльності та постійну комісію селищної ради з питань освіти, охорони здоров'я, культури, соціального захисту населення, законності та правопорядку.

Секретар селищної ради

Н.І.Лугина

Додаток до

рішення тридцять сьомої сесії  
Козелецької селищної ради  
восьмого скликання  
від 14 лютого 2020 року  
№ 03-37/VIII

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про преміювання працівників закладів освіти**  
**Козелецької селищної ради**

Положення про преміювання працівників закладів освіти Козелецької селищної ради (далі – Положення) розроблено на підставі Кодексу законів про працю України, законів України «Про оплату праці», «Про освіту» та відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказів Міністерства освіти і науки України від 15 квітня 1993 року № 102 «Про затвердження Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти», від 26.09.2005р. № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ»

**1. Загальні положення**

- 1.1. Це Положення визначає умови та порядок преміювання працівників закладів освіти з метою матеріального заохочення на поліпшення якості та ефективності роботи, посилення виконавчої, трудової дисципліни та відповідальності за доручену роботу.
- 1.2. Дане Положення є складовою частиною чинної системи оплати праці в закладах освіти.
- 1.3. Дія Положення поширюється на працівників закладів освіти, а також на працівників, які працюють в закладах освіти на умовах сумісництва на тих же умовах, як і на працівників за основним місцем роботи.
- 1.4. Преміювання працівників закладів освіти проводиться відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи.
- 1.5. Преміювання працівників здійснюється на підставі наказів по відповідним закладам освіти.
- 1.6. Премії нараховуються за фактично відпрацьований робочий час у межах наявного фонду преміювання та економії фонду оплати праці.
- 1.7. Премії не нараховуються за період знаходження працівника у відпустках всіх видів, передбачених чинним законодавством, тимчасової

непрацездатності, підтвердженої лікарняним листком або довідкою відповідної лікувальної установи.

1.8. Премії виплачуються в грошовій формі у відсотках до посадового окладу конкретного працівника або в грошовому вимірі.

1.9. Інформація про преміювання доводиться трудовому колективу закладу в семиденний термін.

## **2. Порядок визначення фонду преміювання**

2.1. Премія виплачується за рахунок коштів, передбачених на оплату праці.

2.2. На преміювання також направляються кошти за рахунок економії фонду заробітної плати, що утворюється протягом року в закладі освіти.

## **3. Показники матеріального стимулювання при нарахуванні та визначенні розміру премії**

3.1. При нарахуванні премії враховується:

- якісне, своєчасне, і в повному обсязі виконання працівниками закладу освіти посадових (робочих) інструкцій;
- особистий внесок в виконання планів та заходів закладу освіти;
- рівень виконавчої, трудової дисципліни;
- своєчасне і якісне складання звітності, відсутність фінансових порушень;
- складність і напруженість в роботі;
- розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт.

## **4. Перелік показників, при наявності яких розмір нарахованої премії може бути зменшено, або повністю позбавлено**

4.1. Перелік показників, при наявності яких розмір нарахованої премії може бути зменшено, або повністю позбавлено:

- неналежне виконання обов'язків, передбачених посадовою (робочою) інструкцією;
- порушення техніки безпеки;
- порушення трудової дисципліни, регламенту щодо організації використання робочого часу та режиму роботи.

4.2. Протягом строку дії дисциплінарного стягнення, премії до працівників не застосовуються (ст. 151 КЗпПУ).

Секретар селищної ради

Н.І. Лугина