

ЗАТВЕРДЖЕНО  
рішенням двадцять п'ятої  
сесії восьмого скликання  
Козелецької селищної ради  
від 22 лютого 2019 року  
№ 100-25/VIII

**Положення про преміювання, надання матеріальної допомоги та грошової винагороди працівникам управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради**

**1. Загальні положення**

1.1. Положення про преміювання, надання матеріальної допомоги та грошової винагороди працівникам управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради (далі Положення) розроблене відповідно до Конституції України, Кодексу Законів про працю України, Законів України «Про оплату праці», «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про колективні договори і угоди», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», постанови Кабінету Міністрів України від 03.10.2018 року № 791 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України», наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 02 жовтня 1996 року № 77 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів», постанови Кабінету Міністрів України від 20.12. 1993 року № 1049 «Про надбавки за вислугу років для працівників органів виконавчої влади та інших державних органів» зі змінами та доповненнями.

1.2. Положення розроблене з метою посилення впливу матеріального заохочення на покращення результатів роботи працівників управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради, стимулювання їх праці залежно від ініціативи, особистого вкладу в загальні результати роботи.

1.3. Дія Цього Положення поширюється на працівників управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради, та визначає джерела, умови і механізм визначення розмірів премії, матеріальної допомоги та грошової винагороди.

1.4. Премії працівникам управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради:

1.4.1. Премії, що встановлюються відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи: місячна, квартальна, річна.

1.4.2. Премії, не пов'язані з результатами роботи, а саме:

- премії до державних свят, які визначені ст. 73 КЗпП України;
- премії до професійних свят;
- премії до ювілейних дат народження: 25, 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65 років.

## **2. Порядок визначення фонду преміювання**

2.1. Преміювання здійснюється в межах коштів, передбачених у кошторисі видатків на утримання управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради, затвердженого у встановленому порядку, за рахунок коштів селищного бюджету.

2.2. Максимальний розмір фонду преміювання законодавством не обмежений, як і сам розмір премій конкретному працівнику.

2.3. Річний фонд преміювання створюється у розмірі пропорційно загального фонду оплати праці, але не менш як 10 відсотків посадових окладів та економії фонду оплати праці.

## **3. Умови преміювання та розмір премії**

3.1. Преміювання працівників управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради здійснюється за умови дотримання ними чинного законодавства, якісного і своєчасного виконання функціональних обов'язків, визначених у посадових інструкціях, доручень керівництва управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради та Козелецької селищної ради, безпосередніх керівників, проявленої при цьому ініціативи, дотримання трудової дисципліни, Правил внутрішнього трудового розпорядку.

3.2. Преміюванню підлягають працівники управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради з дати їх прийому у встановленому порядку на відповідні посади та незалежно від їх членства у профспілковій організації.

3.3. Премії працівникам управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради нараховуються за фактично відпрацьований робочий час, у межах наявного фонду преміювання та економії фонду оплати праці.

3.4. Премії не нараховуються за період знаходження працівника управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради у відпустках всіх видів, передбачених чинним законодавством, тимчасової непрацездатності, підтвердженої лікарняним листком або довідкою відповідної лікувальної установи.

3.5. За час виконання обов'язків за вакантною посадою або за посадою тимчасово відсутнього працівника управління освіти, культури, сім'ї, молоді

та спорту Козелецької селищної ради премія нараховується, виходячи із заробітної плати за основною (постійною) посадою.

3.6. Премії виплачуються в грошовій формі у відсотках до посадового окладу конкретного працівника управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради селищної ради, або в грошовому вимірі.

3.7. Преміювання начальника управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради здійснюється за розпорядженням селищного голови.

3.8. Розмір премії по кожному конкретному працівнику визначається наказом начальника управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради за поданням керівників відділів, структурних підрозділів залежно від особистого трудового внеску працівника в загальні результати роботи.

3.9. При наявності економії фонду оплати праці працівникам управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради виплачуються додаткові премії:

- за підсумками роботи за квартал та рік;
- з нагоди професійних та державних свят;
- в окремих випадках, за виконання особливо важливих завдань;
- при нагородженні Почесними грамотами;
- з нагоди ювілейних дат народження (25, 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65 років);
- при виході на пенсію.

3.10. Працівники управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради позбавляються щомісячної премії частково або в повному обсязі з ініціативи начальника управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної: за неналежне або несвоєчасне виконання посадових обов'язків; порушення трудової дисципліни, що відповідним чином підтверджено документально (оформлені доповідна чи пояснювальна записки на ім'я начальника управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради ), дисциплінарне стягнення, застосоване у встановленому порядку) за місяць, в якому працівниками допущено порушення.

3.11. В разі накладення на працівника управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради дисциплінарного стягнення у вигляді догани, премії до нього не застосовується протягом всього строку дії дисциплінарного стягнення.

#### **4. Порядок та строки виплати премії**

4.1. Преміювання працівників управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради проводиться за результатами роботи за місяць на підставі наказу начальника управління.

4.2. Нарахування премії здійснюється відділом бухгалтерського обліку та звітності управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради .

4.3. Премія виплачується разом із виплатою основної заробітної плати за відпрацьований місяць.

## **5. Порядок надання матеріальної допомоги та грошової винагороди працівникам управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради**

5.1. Витрати, пов'язані з наданням матеріальної допомоги та грошової винагороди здійснюються у межах коштів на оплату праці та за рахунок економії фонду оплати праці.

5.2. Посадовим особам управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради матеріальна допомога на оздоровлення виплачується при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника, за заявою працівника на підставі наказу начальника управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради.

5.3. Іншим працівникам управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради матеріальна допомога на оздоровлення виплачується при наданні щорічної відпустки у розмірі посадового окладу працівника, за заявою працівника на підставі наказу начальника управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради за наявності економії фонду оплати праці.

5.4. Посадовим особам управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради надається матеріальна допомога на вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника, за заявою працівника на підставі наказу начальника управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради.

## **6. Прикінцеве положення**

6.1. Спори щодо визначення розміру, нарахування і виплати премії, надання матеріальної допомоги та грошової винагороди розглядаються та вирішуються у встановленому законодавством порядку.